

■NF組織運営におけるフェアプレーガイドライン セルフチェックリスト

分野	大項目	ガイドラインの内容	自己チェック欄（該当する部分に○をお願いします）
1 NF運営全般に関する フェアプレーガイドライン	(1) 基本計画の策定	a スポーツの普及、競技力の向上、マーケティング戦略等の各業務分野に関し、NF運営の基本計画（長期、短期双方を含む）が明確に策定されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		b NF運営の基本計画、その実施、評価、改善のプロセス（PDCAサイクル）に基づく取組がなされていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		c NF運営の基本計画及びその実施状況について、NFのホームページ等で公開されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
	(2) 法令遵守	a NF運営に当たって、NF及びその役員員その他構成員が適用対象となる法令を遵守するための規程、体制が整備されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
	(3) 人材育成・確保	a 後進の育成と新規人材の採用を計画的に行っていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
	(4) 多様な資金源の確保	a NF財務の健全性を確保するため、多様な資金源を確保するよう努めていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
	2 NFの会議体運営に関する フェアプレーガイドライン	(1) 会議体の権限分配	a 会議体の権限事項、社員総会や評議員会と理事会、各種委員会等の権限分配が明確に規定され、それぞれ実施されていること
(2) 会議体の構成の適正		a 広くステークホルダー（利害関係者）の意見を反映するよう、会議体の構成員の分布が配慮され、選出されていること（多様性）	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		b 会議体の構成員に、会社役員、弁護士、会計士や学識経験者等、外部の有識者が選出されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		c 会議体の構成員等の任用基準、選任手続が明確かつ透明な規程になっており、当該規程に従い任用が実施されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		d 理事等の任期制限等に関する規程が設けられ、当該規程に従い実施されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
(3) 会議体の手続の適正		a 社員総会や評議員会と理事会、各種委員会等の会議体の運営手続が法令、定款、細則等の規程に定められ、当該規程に従って行われていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		b 理事がNFの運営状況を把握できるよう、最低3か月に1回程度理事会が開かれていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		c 理事とNFとの間の利益相反を規制する規程が定められており、当該規程に従い実践されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
		d 会議体の決議に関する議事録が作成され、NFのホームページ等で公開されていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）
(4) 会議体における監督		a 代表者、専務理事、事務局長等によるNF運営の内容について、理事会で報告され、監督を受けていること	（ できている ほぼできている あまりできていない できていない ）

3	NFの具体的業務運営に関する フェアプレーガイドライン	(1)	運営権限と責任の明確化	a	具体的業務運営に当たって、事務局における部署、担当者の権限と責任、決裁手続が明確になっていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				(2)	運営ルールの整備	a
		b	理事、事務局長などの経済的利益の透明性を確保する規程が設けられ、当該規程に従って運用されていること			(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		c	重要な契約について、不正な利益供与等が起きないよう、入札契約などの規程が設けられ、当該規程に基づき実施されていること			(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		d	具体的業務運営にあたって、法律、税務、会計等の専門家のサポートを積極的に受けて実施されていること			(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		(3)	具体的業務運営の監督	a	監事により各事業年度の計算書類等の会計監査、具体的業務運営の妥当性に関する業務監査が行われ、監査報告書が作成されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
b	専門家、有識者による内部監査、監事の独立性等、監査の実効性を確保する措置が講じられていること			(できている ほぼできている あまりできていない できていない)		
4	NFの会計処理に関する フェアプレーガイドライン	(1)	適正処理、公正な会計原則の実施	a	NFの財務、経理の処理を適正に行い、公正な会計原則に則っていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				b	職業的専門家による会計監査が行われ、会計監査報告書が作成されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				c	国庫補助金等の利用に関し、適正使用ガイドラインを遵守すること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		(2)	財務計画の実施	a	財務計画及び手続(長期、短期両方を含む)が実施されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				b	財務に係る書類等の報告、承認手続が実施され、NFのホームページ等で公開されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
5	NFの懲罰、紛争解決に関する フェアプレーガイドライン	(1)	懲罰制度、紛争解決制度の構築	a	NFの懲罰制度、紛争解決制度(不服申立制度を含む)が規定され、規定に従って実施されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				b	懲罰機関や紛争解決機関が、独立・中立であり、専門性を有すること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				c	懲罰手続や紛争解決手続が、当事者に十分な手続保障がなされ、迅速性が担保されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				d	懲罰手続、紛争解決制度の規定整備、実施にあたって、法律の専門家からサポートを受けていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				e	NFにおける全ての懲罰や紛争について、第一審手続、不服申立手続のどちらかで、日本スポーツ仲裁機構を利用できるよう、自動応諾条項等を定めていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				f	NFの懲罰制度や紛争解決制度に関する規程がNFのホームページ等で公開されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)

6	NFの情報公開に関する フェアプレーガイドライン	(1)	ホームページ等による情報提供	a	NFの機関設計が把握できる組織図、役員構成、各機関の責任者等の名前、経歴等をホームページ等で公開していること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				b	特段の理由がある場合を除き、全てのNF運営規程が、ホームページ等で公開されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				c	その他NF運営に関する報告書、競技会情報等が、ホームページ等で公開されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
	(2)	広報戦略の策定その他	a	広報担当者を設置し、また広報戦略に基づく広報を行っていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)	
			b	NF運営に関する苦情窓口を設置し、誠実に対応すること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)	
7	NFのインテグリティ(高潔性)に関する フェアプレーガイドライン	(1)	アンチ・ドーピング活動への取組	a	日本ドーピング防止規程(JADAコード)又は世界ドーピング防止規程(WADAコード)に準じる規程を定め、アンチ・ドーピング宣言等、アンチ・ドーピング活動を自ら実践していること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		(2)	スポーツの結果に影響を及ぼす不正行為の防止	a	スポーツの結果に影響を及ぼす不正行為を防止することを明記した倫理規程、防止宣言を定め、必要な施策を講じていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		(3)	差別の禁止	a	不合理な差別を禁止することを明記した倫理規程、差別禁止宣言を定め、必要な施策を講じていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		(4)	暴力の根絶、セクハラ・パワハラの禁止	a	アスリートの基本的人権を尊重し、暴力を根絶して、セクハラ・パワハラを禁止することを明記した倫理規程、暴力根絶宣言を定め、必要な施策を講じていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				b	アスリートファースト、当該スポーツの将来を担う人材育成の視点を重視した指導者育成制度を構築していること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
(5)	安全性の確保	a	スポーツの安全を確保し、事故防止、保険整備等の具体的に必要な施策を講じていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)		
8	NFの危機管理に関する フェアプレーガイドライン	(1)	危機管理体制の構築	a	NFにおける危機管理体制が構築され、危機管理マニュアルを策定し、具体的に実施されていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
		(2)	不祥事発生時の対応	a	不祥事が発生した場合の、事実調査、原因究明、責任者の処分、再発防止策について、外部の有識者を含めた対応が可能になっていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				b	不祥事対応について、適切な時期に情報公開を行っていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)
				c	不祥事発生後一定期間を経た後での、再発防止策の達成状況を検討し、対外的に情報公開を行っていること	(できている ほぼできている あまりできていない できていない)